

Guía para desmontar roles y estereotipos de género sobre mujer y tecnología



Fondo Europeo de Desarrollo Regional
"Europa se siente"



Fondo Europeo de Desarrollo Regional
"Europa se siente"

ÍNDICE

- 1- Introducción
- 2- Contextualización de los roles de género en tecnología
- 3- Desmontando estereotipos de género en tecnología
- 4- Contacto
- 5- Enlaces de referencia

1. Introducción

La presencia de roles y estereotipos de género en el campo tecnológico ha sido un problema persistente que ha contribuido a la subrepresentación y la exclusión de las mujeres en este ámbito. Este trabajo se propone abordar esta cuestión mediante un análisis exhaustivo de los factores que perpetúan dichos roles y estereotipos, así como estrategias efectivas para desmontarlos y promover la participación igualitaria de las mujeres en la tecnología.

A. Breve descripción del problema

En el mundo de la tecnología, las mujeres continúan enfrentando obstáculos significativos en términos de acceso, oportunidades y reconocimiento profesional. La persistencia de roles y estereotipos de género ha contribuido a esta disparidad, limitando el potencial de las mujeres y perpetuando la exclusión en un campo vital para el progreso global.

B. Importancia de desmontar roles y estereotipos de género en tecnología

Abordar los roles y estereotipos de género en tecnología no solo es una cuestión de equidad y justicia, sino también de vital importancia para la innovación y el desarrollo tecnológico. La diversidad de género en el ámbito tecnológico no solo enriquece el campo con diferentes perspectivas y enfoques, sino que también contribuye a la creación de soluciones más efectivas y relevantes para toda la sociedad.



2. Contextualización de los roles de género en tecnología

A. Historia de la tecnología y su relación con los roles de género

La historia de la tecnología ha estado marcada por una narrativa dominada por figuras masculinas, lo que ha contribuido a la percepción de que la tecnología es un campo exclusivamente masculino. Examinar cómo estos roles de género se han desarrollado a lo largo del tiempo nos proporciona una comprensión más profunda de la subrepresentación de las mujeres en la tecnología en la actualidad.

B. Estadísticas actuales sobre la representación de mujeres en tecnología

Datos recientes revelan la brecha de género en la industria tecnológica, desde la baja representación en roles técnicos hasta la escasez de mujeres en puestos de liderazgo. Estas estadísticas destacan la necesidad urgente de abordar el problema y trabajar hacia una mayor equidad de género en el campo.

C. Efectos de los estereotipos de género en el campo tecnológico

Los estereotipos de género tienen un impacto significativo en la autoconfianza, las oportunidades de empleo y el avance profesional de las mujeres en tecnología. Al examinar cómo estos estereotipos se manifiestan en el lugar de trabajo y en la cultura tecnológica en general, podemos identificar áreas clave para la intervención y el cambio.



3. Desmontando estereotipos de género en tecnología

A. Rompiendo el estigma: habilidades tecnológicas no tienen género

Es fundamental desafiar la noción de que las habilidades tecnológicas son inherentemente masculinas y reconocer que cualquier persona, independientemente de su género, puede sobresalir en este campo. Al destacar ejemplos de mujeres exitosas en tecnología y sus contribuciones significativas, podemos desafiar las percepciones erróneas sobre las capacidades de género en este ámbito.

B. Casos de mujeres destacadas en tecnología y sus contribuciones

Examinar el trabajo de mujeres influyentes en la historia y en la actualidad en la industria tecnológica nos permite visibilizar sus logros y desafiar la narrativa dominante de que la tecnología es un campo exclusivamente masculino. Estos ejemplos inspiradores son fundamentales para motivar a las mujeres a perseguir carreras en tecnología y para cambiar las percepciones sobre el papel de las mujeres en este ámbito.

C. Desafiando las percepciones erróneas sobre intereses y capacidades de género

Es crucial reconocer la diversidad de intereses y habilidades entre individuos de diferentes géneros y desafiar los estereotipos que limitan el potencial de las mujeres en tecnología. Al crear entornos inclusivos que fomenten la participación de mujeres en todas las etapas del desarrollo tecnológico, podemos avanzar hacia una industria más diversa y equitativa.



Fondo Europeo de Desarrollo Regional
"Europa se siente"

4. Contacto



Para el asesoramiento: en la OAP de FREMM.

Para el desarrollo: en profesionales. Consulta el listado de habilitadores en la web de la OAP FREMM.

Para la financiación: consulta a la OAP FREMM sobre las líneas de ayuda existentes.



Las Oficinas Acelera pyme puestas en marcha en toda España por Red.es, entidad pública adscrita al Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital a través de la Secretaría de Estado de Digitalización e Inteligencia Artificial, cuentan con un presupuesto global de 8 millones de euros, de los cuales Red.es aportará 6,3 y las entidades beneficiarias el resto. Las actuaciones están cofinanciadas con fondos FEDER de la Unión Europea, en el marco del Programa Operativo Pluriregional de España FEDER 2014-2020 (POPE) bajo el lema "Una manera de hacer Europa".

5. Enlaces de referencia

Roles de género en tecnología:

https://www.injuve.es/sites/default/files/capitulo%203_0.pdf

<https://www.ironhack.com/es/blog/hablemos-sobre-la-brecha-de-genero-en-el-ambito-de-la-tecnologia>

<https://www.youtube.com/watch?v=VGovcwfV7A4>