

# Guía sobre la mejora de la productividad en el Teletrabajo y el home office



OFICINA  
**Acelera**  
pyme

FREMM

 Financiado por  
la Unión Europea

 GOBIERNO  
DE ESPAÑA  
MINISTERIO  
PARA LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL  
Y LA TRANSICIÓN VERDE

 red.es

 Fondos Europeos

Fondo Europeo de Desarrollo Regional  
"Europa se siente"

## ÍNDICE

- 1- Introducción**
- 2- Preparación del espacio de trabajo**
- 3- Establecimiento de rutinas**
- 4- Gestión efectiva del tiempo**
- 5- Comunicación y colaboración**
- 6- Autogestión y motivación**
- 7- Contacto**
- 8- Enlaces de referencia**

## 1. Introducción

El teletrabajo y el home office se han convertido en modalidades laborales cada vez más comunes, especialmente en el contexto actual de cambios en el mundo laboral. En esta guía, exploraremos cómo maximizar la productividad en estos entornos, ofreciendo consejos prácticos y estrategias efectivas para que los trabajadores remotos puedan alcanzar su máximo potencial.



## 2. Preparación del espacio de trabajo

### A. Selección del lugar adecuado

Es crucial elegir un espacio de trabajo tranquilo y dedicado.

Se deben considerar aspectos como iluminación, ventilación y privacidad para crear un entorno propicio para la concentración y el rendimiento.

### B. Ergonomía y comodidad

Configurar un espacio ergonómico es fundamental para prevenir lesiones y mejorar el confort durante las largas horas de trabajo.

Ajustar la disposición del mobiliario y los equipos según las necesidades individuales puede marcar una gran diferencia en la salud y el bienestar del trabajador.

### C. Eliminación de distracciones

Identificar y minimizar las distracciones en el entorno de trabajo es esencial para mantener la concentración y la productividad.

Se pueden utilizar técnicas como la creación de un horario de trabajo establecido y el uso de herramientas de bloqueo de distracciones para maximizar el enfoque, la intervención y el cambio.

## 3. Establecimiento de rutinas

### 1. Horario de trabajo

Establecer un horario de trabajo coherente ayuda a estructurar el día y a mantener la disciplina.

Es importante definir límites claros entre el tiempo de trabajo y el tiempo personal para evitar el agotamiento y el desgaste.

### 2. Descansos y tiempos de desconexión

Programar descansos regulares es crucial para mantener la productividad y el bienestar a lo largo del día.

Desconectar del trabajo fuera del horario laboral es esencial para evitar el agotamiento y fomentar un equilibrio saludable entre el trabajo y la vida personal.

### 3. Planificación de tareas y metas diarias/semanales

Organizar las tareas según su importancia y urgencia ayuda a priorizar y gestionar eficazmente el tiempo.

Establecer metas diarias o semanales proporciona una dirección clara y ayuda a mantener el enfoque en las tareas más importantes.

## 4. Gestión Efectiva del Tiempo

- **Técnicas de gestión del tiempo**

La utilización de técnicas como el método Pomodoro o la matriz de Eisenhower pueden ayudar a mejorar la productividad y el rendimiento.

Estas técnicas proporcionan estructura y enfoque, permitiendo a los trabajadores maximizar su tiempo y esfuerzo.

- **Priorización de tareas**

Evaluar la importancia y la urgencia de las tareas es fundamental para asignar prioridades y gestionar eficazmente el tiempo.

Identificar las tareas clave y centrarse en ellas ayuda a maximizar la eficiencia y el rendimiento en el trabajo.

- **Utilización de herramientas de gestión del tiempo**

Existen numerosas herramientas y aplicaciones diseñadas para ayudar en la gestión del tiempo y la organización de tareas.

Desde aplicaciones de listas de tareas hasta software de seguimiento del tiempo, estas herramientas pueden ser valiosas para mejorar la productividad y el rendimiento.



## 5. Comunicación y colaboración

- **Herramientas de comunicación efectiva**

En el teletrabajo, la comunicación efectiva es clave para mantener la colaboración y la cohesión del equipo.

Se deben utilizar herramientas como correo electrónico, mensajería instantánea y videoconferencia de manera eficiente y adecuada.

- **Establecimiento de límites y horarios de disponibilidad**

Es importante establecer límites claros en cuanto a la disponibilidad y la comunicación fuera del horario laboral.

Definir horarios de trabajo y tiempos de disponibilidad ayuda a mantener un equilibrio entre el trabajo y la vida personal.

- **Colaboración remota y trabajo en equipo**

Fomentar la colaboración y el trabajo en equipo en entornos remotos requiere el uso adecuado de herramientas y la creación de una cultura de trabajo colaborativo.

Estrategias como la asignación de roles claros, la celebración de reuniones regulares y el uso de plataformas colaborativas pueden mejorar la eficacia del trabajo en equipo a distancia.

## 6. Autogestión y motivación

### A. Establecimiento de metas personales y profesionales

Definir metas claras y alcanzables es fundamental para mantener la motivación y la dirección en el trabajo remoto.

Las metas pueden proporcionar un sentido de propósito y ayudar a mantener el enfoque en los objetivos a largo plazo.

### B. Autodisciplina y enfoque

Desarrollar autodisciplina y mantenerse enfocado en las tareas importantes es esencial para la productividad en el teletrabajo.

Estrategias como la gestión del tiempo y la eliminación de distracciones pueden ayudar a mantener el enfoque y la disciplina en el trabajo remoto.

### C. Estrategias para mantener la motivación a largo plazo

Mantenerse motivado a lo largo del tiempo puede ser un desafío en el trabajo remoto.

Estrategias como celebrar logros, establecer recompensas y mantener una mentalidad positiva pueden ayudar a mantener alta la motivación y el compromiso a largo plazo.



Fondo Europeo de Desarrollo Regional  
"Europa se siente"

## 7. Contacto



Para el asesoramiento: en la OAP de FREMM.

Para el desarrollo: en profesionales. Consulta el listado de habilitadores en la web de la OAP FREMM.

Para la financiación: consulta a la OAP FREMM sobre las líneas de ayuda existentes.



Las Oficinas Acelera pyme puestas en marcha en toda España por Red.es, entidad pública adscrita al Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital a través de la Secretaría de Estado de Digitalización e Inteligencia Artificial, cuentan con un presupuesto global de 8 millones de euros, de los cuales Red.es aportará 6,3 y las entidades beneficiarias el resto. Las actuaciones están cofinanciadas con fondos FEDER de la Unión Europea, en el marco del Programa Operativo Pluriregional de España FEDER 2014-2020 (POPE) bajo el lema "Una manera de hacer Europa".

## 8. Enlaces de referencia

Teletrabajo y sus ventajas:

<https://factorialhr.es/blog/teletrabajo/>

<https://www.youtube.com/watch?v=DWX7CLECjOM>

<https://blog.conzultek.com/teletrabajo/ventajas-teletrabajo-para-empresas>