



MAPA DE EMPLEOS DIGITALES EN EL SECTOR METAL

El Mapa del Empleos Digitales en el Sector Metal, puesto en marcha por la Fundación Federación del Metal de Murcia (FFM) en colaboración con el SEPE, es una herramienta interactiva que muestra la evolución de la oferta laboral de las profesiones y habilidades digitales más demandadas en el Sector Metal de la Región de Murcia.

La tecnología está cambiando y existe una gran demanda de perfiles digitales que no están cubriendo las empresas.

La FFMM acerca a los trabajadores presentes y futuros del sector Metal a estos nuevos perfiles tecnológicos formándoles y orientándoles para mejorar su empleabilidad digital.

Conozca nuestros itinerarios formativos para la adquisición de competencias digitales en <https://digitalmetal.ffmm.es> y solicite su **diagnóstico personalizado**.

OCUPACIONES DEL METAL CON PERFIL MÁS DIRECTAMENTE ASOCIADO A DIGITALIZACIÓN	
INGENIERO	Electrónicos, en Telecomunicaciones
INGENIERO TÉCNICO	En electrónica, en telecomunicaciones
ANALISTA	De sistemas, diseñadores de software, programadores, diseñadores de web y multimedia
TÉCNICO	En electrónica, en electrónica de comunicaciones, en diseño de circuitos y sistemas integrados, en electrónica de equipos informáticos, en electrónica digital, en mecánica de máquinas herramientas, en prototipos mecánicos, en diagnosis de vehículos, en diagnosis de vehículos, en operaciones de sistemas informáticos, de ingeniería de las telecomunicaciones, de instrumentación y control
OPERADOR	De cadenas automatizadas de montaje, en general, de instalaciones de fabricación informatizada, de robots industriales
PROGRAMADOR	Informáticos, Programadores-controladores de robots industriales, de máquinas con control numérico en general
OTROS	Delineantes y dibujantes técnicos, Ajustadores y operadores de máquinas-herramienta, Instaladores-ajustadores-reparadores de automatismos, Mecánicos y reparadores de equipos electrónicos, Instaladores y reparadores en tecnologías de la información y las comunicaciones



OCUPACIONES DEL METAL EN LAS QUE LA DIGITALIZACIÓN PUEDE AFECTAR EN ALTO GRADO DE FORMA TRANSVERSAL (mayor grado de competencias de digitalización)	
INGENIERO	Industriales y de producción, mecánicos, en mecánica de automoción, aeronáuticos, de minas, metalúrgicos y afines, de investigación y desarrollo, de diseño, de materiales, en electricidad
INGENIERO TÉCNICO	Industriales y de producción, mecánicos, aeronáuticos, de minas, metalúrgicos y afines, de investigación y desarrollo, de diseño, de mantenimiento y reparación, de montaje, en electricidad
TÉCNICO	En electricidad, de mantenimiento mecánico, de mantenimiento de equipos electromecánicos, en mecánica aeronáutica, en metalurgia y minas, en soldadura, en control de procesos de producción de metales, en control de calidad en industrias de fabricación de equipos electromecánicos
MECÁNICO - AJUSTADOR	De vehículos de motor, de motores de avión, de máquinas herramientas para el trabajo en metales, de maquinaria industrial, en general
OTROS	Mecánicos-instaladores de refrigeración y climatización, Trabajadores de la fabricación de herramientas / mecánico-ajustadores / modelistas / matriceros y afines, Electromecánicos de mantenimiento industrial, Mecánicos y reparadores de equipos eléctricos, Ensambladores de equipos eléctricos y electrónicos

OCUPACIONES TRANSVERSALES, CON ALTA REPRESENTACIÓN EN LA INDUSTRIA DEL METAL POR SU PORCENTAJE DE CONTRATACIÓN EN EL SECTOR, EN LAS QUE AUMENTARÁ LA DIGITALIZACIÓN
Agentes y representantes comerciales
Asistentes de dirección y administrativos
Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes
Empleados de control de abastecimientos e inventario



MAPA DE ACTIVIDADES FORMATIVAS PARA EL AÑO 2022

MEDIDA 1: Actividades formativas dirigidas a empleados para la adquisición de competencias digitales	
Actividad 1.1	<p>Nombre: Programa formativo “Planes de Formación”.</p> <p>Descripción: Cursos dirigidos a cubrir las necesidades de adaptación a los cambios operados en el puesto de trabajo y a las aspiraciones de producción profesional y desarrollo personal de los trabajadores de la Región de Murcia.</p> <p>Fechas: 2022.</p> <p>Nº de beneficiarios: 2.479 personas (prioritariamente ocupadas).</p> <p>Entidad responsable: Servicio de Empleo y Formación.</p> <p>Entidades colaboradoras: Entidades de formación pública o privadas inscritas y/o acreditadas en el Registro de Entidades de Formación del SEF y en el Registro Estatal de Entidades de Formación.</p> <p>Presupuesto: 640.942,07 / 3.414.000 € (*).</p> <p>Financiación: Ministerio de Educación y Formación Profesional y el Servicio Público de Empleo Estatal.</p> <p>Observaciones: (*) 3.414.000€ indica el presupuesto general, del que 640.942,07 € se corresponden a 50 planes que contienen 222 acciones de formación relacionada con las competencias digitales.</p>
MEDIDA 2: Actividades formativas dirigidas a desempleados en general para la adquisición de competencias digitales	
Actividad 2.1	<p>Nombre: Programa formativo “Transición Digital”</p> <p>Descripción: Cursos dirigidos a cubrir las necesidades de adquisición de competencias tecnológicas o digitales básicas y/o avanzadas. Convocatoria Modalidad 2.</p> <p>Fechas: 2022.</p> <p>Nº de beneficiarios: 1.265 personas (prioritariamente desempleadas).</p> <p>Entidad responsable: Servicio de Empleo y Formación.</p> <p>Entidades colaboradoras: Entidades de formación pública o privadas inscritas y/o acreditadas en el Registro de Entidades de Formación del SEF y en el Registro Estatal de Entidades de Formación.</p> <p>Presupuesto: 987.826,43 € (*).</p> <p>Financiación: Servicio Público de Empleo Estatal.</p> <p>Observaciones: (*) Valor de expedientes concedidos en relación con la transición digital.</p>



MEDIDA 3: Actividades formativas dirigidas a desempleados de larga duración y bajo nivel de cualificación para la adquisición de competencias digitales

Actividad 3.1	<p>Nombre: Cursos en digitalización para desempleados de larga duración desarrollados por el Servicio de Empleo y Formación y la Escuela de Organización Industrial.</p> <p>Descripción: Actividad formativa con una duración de 150 horas y aproximadamente 2 meses.</p> <p>Fechas: 2022.</p> <p>Nº de beneficiarios: 90 personas (50% mujeres y 50% hombres) en 6 cursos.</p> <p>Entidad responsable: Servicio de Empleo y Formación.</p> <p>Entidades colaboradoras: Escuela de Organización Industrial.</p> <p>Presupuesto: 150.000 €</p> <p>Financiación: Fondo Social Europeo (80%) y Servicio Regional de Empleo y Formación de la Región de Murcia (20%).</p>
Actividad 3.2	<p>Nombre: Cursos para desempleados con bajo nivel de cualificación del Servicio de Empleo y Formación.</p> <p>Descripción: Actividad formativa con una duración de 40 horas y aproximadamente 2 semanas, dirigida prioritariamente a mujeres desempleadas de zonas en declive demográfico. Convocatoria: Acciones formativas desempleados.</p> <p>Fechas: 2022.</p> <p>Nº de beneficiarios: 675 personas en 45 acciones formativas agrupadas en 3 especialidades.</p> <p>Entidad responsable: Servicio de Empleo y Formación.</p> <p>Entidades colaboradoras: Entidades de formación pública o privadas inscritas y/o acreditadas en el Registro de Entidades de Formación del SEF y en el Registro Estatal de Entidades de Formación.</p> <p>Presupuesto: 515.777,19 / 11.000.000 € (*).</p> <p>Financiación: Plan Nacional de Transformación y Resiliencia.</p> <p>Observaciones: (*) 11.000.000 € se corresponde con el presupuesto inicial de la convocatoria. 515.777,19 € se refiere concretamente al presupuesto de las 45 acciones formativas relacionadas con las competencias digitales.</p>



MEDIDA 4: Actividades formativas dirigidas a trabajadores en ERE / ERTE para la adquisición de competencias digitales

Actividad 4.1	<p>Nombre: “Recualifica-T”, del Servicio de Empleo y Formación.</p> <p>Descripción: Actividad formativa con una alta orientación a la transformación digital y la transición ecológica dirigida a trabajadores en ERE/ERTE.</p> <p>Fechas: 2022.</p> <p>Nº de beneficiarios: 90 personas en 6 proyectos con alguna acción formativa relacionada con las competencias digitales.</p> <p>Entidad responsable: Servicio de Empleo y Formación.</p> <p>Entidades colaboradoras: -</p> <p>Presupuesto: 294.970,51 € (*).</p> <p>Financiación: Ministerio de Educación y Formación Profesional y el Servicio Público de Empleo Estatal.</p> <p>Observaciones: (*) Concedidos 6 proyectos con alguna acción formativa relacionada con las competencias digitales por valor de 294.970,51 €.</p>
---------------	---

MEDIDA 5: Actividades dirigidas a colectivos desfavorecidos para la adquisición de competencias digitales

Actividad 5.1	<p>Nombre: Alfabetización e inclusión digital.</p> <p>Descripción: Proyectos de alfabetización e inclusión digital que desarrollarán asociaciones, entidades privadas sin ánimo de lucro, así como corporaciones de derecho público. El objetivo es disminuir la brecha digital entre los colectivos desfavorecidos, promoviendo así la ‘e-inclusión’ con equipamiento informático para ciberaulas itinerantes, espacios digitales de libre acceso, jornadas, talleres o programas de formación que mejoren las oportunidades y la empleabilidad de colectivos desfavorecidos.</p> <p>Fechas: 2022.</p> <p>Nº de beneficiarios: 20 entidades / asociaciones.</p> <p>Entidad responsable: Consejería de Economía, Hacienda y Administración Digital.</p> <p>Entidades colaboradoras: -</p> <p>Presupuesto: 300.000 €</p> <p>Financiación: 80% Fondo Europeo de Desarrollo Regional (80%) y fondos propios de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia (20%).</p>
---------------	---



MEDIDA 6: Actividades formativas para el fomento del empleo joven mediante la adquisición de competencias digitales

Actividad 6.1	<p>Nombre: Proyecto Millennials.</p> <p>Descripción: Cursos enfocados en aquellos sectores con mayor potencial para generar empleo.</p> <p>Fechas: 2022.</p> <p>Nº de beneficiarios: 60 personas (50% hombres / 50% mujeres) en 4 acciones formativas.</p> <p>Entidad responsable: Servicio de Empleo y Formación.</p> <p>Entidades colaboradoras: Escuela de Organización Industrial.</p> <p>Presupuesto: 185.000 €</p> <p>Financiación: Fondo Social Europeo (91,89%) y Servicio General de Empleo y Formación de la Región de Murcia (8,11%).</p>
Actividad 6.2	<p>Nombre: Cursos de formación certificada por fabricantes de Tecnologías (TIC) del Servicio de Empleo y Formación para la mejora de empleabilidad en jóvenes.</p> <p>Descripción: Cursos oficiales de los principales fabricantes de tecnología (MICROSOFT, ORACLE, VMWARE, LINUX, CISCO, RED HAT y Proyectos TIC) dirigidos prioritariamente a personas desempleadas.</p> <p>Fechas: 2022.</p> <p>Nº de beneficiarios: 240 personas.</p> <p>Entidad responsable: Servicio de Empleo y Formación.</p> <p>Entidades colaboradoras: Entidades de formación pública o privadas inscritas y/o acreditadas en el Registro de Entidades de Formación del SEF y en el Registro Estatal de Entidades de Formación.</p> <p>Presupuesto: 324.856 €</p> <p>Financiación: Servicio Público de Empleo Estatal</p> <p>Observaciones: (*) 11.000.000 € se corresponde con el presupuesto inicial de la convocatoria. 515.777,19 € se refiere concretamente al presupuesto de las 45 acciones formativas relacionadas con las competencias digitales.</p>
Actividad 6.2	<p>Nombre: Talleres del COIE sobre competencias digitales.</p> <p>Descripción: Talleres dirigidos a alumnos de la Universidad de Murcia para la adquisición de competencias digitales necesarias para adaptarse al mercado laboral, en temáticas como: competencias para afrontar la transformación digital, estrategias y herramientas para construir tu identidad digital, cómo tener éxito en la oficina del futuro...</p> <p>Fechas: 2022.</p> <p>Nº de beneficiarios: -</p> <p>Entidad responsable: COIE (Universidad de Murcia).</p>