

INFORME PROSPECCIÓN FREMM AÑO 2023. DATOS HASTA EL MES DE SEPTIEMBRE

Fecha elaboración 30-09-2023

Periodo datos: 1 enero al 30 de septiembre de 2023.

Origen datos: Aplicación ACF y Cuestionarios de Prospección.

Elabora informe: Servicio de Prospección de FREMM.

DEMANDANTES DE EMPLEO

- DEMANDANTE: persona que se inscribe en la bolsa de trabajadores en búsqueda de empleo estén ocupados o desempleados.
- DEMANDANTE ACTIVO, persona inscrita que tiene activas demandas laborales en ocupaciones de su interés.
- DEMANDANTE NO ACTIVO: persona inscrita pero no tiene activada la búsqueda de empleo por desconocimiento , por buscar en otros portales o por estar activo y no busca empleo en este momento.

Usuarios (demandantes) que atiende anualmente la agencia colocación. 1030nuevos

Se identifica un incremento del 100% en el registro de demandantes en 2023 debido a las siguientes Actuaciones:

- ✓ Actuaciones realizadas para la difusión del portal de empleo. Participación en ferias de empleo.
- ✓ Colaboración interdepartamental (programa de orientación dirigido al alumnado de los ciclos de FP, FPdual, Certificados de profesionalidad y proyecto PREAR
- ✓ Programa de colaboración con el profesorado.
- ✓ participación en el Plan de Mejora de la Empleabilidad del Ayuntamiento de Murcia (inclusión de los servicios de Agencia de Colocación en una red de colaboradores con más de 30 entidades)
- ✓ Ejecución de proyectos de empleabilidad dirigidos a mujeres del ámbito rural y urbano (Proyecto financiado por el SEF y fondos Next Generation y
- ✓ programa SAP (proyecto de mejora empleabilidad parados de larga duración subvencionado por SEF)
- ✓ Proyecto dirigido a colectivos vulnerables subvencionado por el SEF y fondos europeos Next Gen.

Colocaciones año 2023. Hasta el mes de abril.

OFERTAS REGISTRADAS	523
PUESTOS OFERTADOS	790
% COLOCACIÓN	69,6%
PUESTOS CUBIERTOS/demandantes insertados	550

NOTA: el % de colocación incluye demandantes existentes en la ACF con independencia de su fecha de registro.

Empresas que ofertan puestos.

La ACF nace en 2014 con acreditación del SEPE nº 1400000011 con vocación de servicio público destinada a realizar actuaciones para promover la creación de empleo tales como:

Orientación e información profesional y prospección de empleos de perfiles del sector del Metal.

Para el desarrollo de estas actuaciones garantizamos:

La gratuidad a las personas trabajadoras por la prestación de nuestros servicios.

Los principios de igualdad y no discriminación en el acceso al empleo y el respeto a la intimidad y dignidad a las personas trabajadoras en el tratamiento de sus datos.

Una adecuada relación entre los puestos de trabajo ofertados y el perfil académico y profesional solicitado.

Por tanto, las empresas que publican sus ofertas son asociadas y no asociadas a Fremm, del sector del Metal y otros sectores, entre los que se encuentran alimentación, construcción, comercio y servicios fundamentalmente. Estos datos arrojan una alta representatividad del sector productivo de la Región de Murcia y no podemos dejar de mencionar la diversidad de actividades que alcanza ya a 50 asociaciones y gremios profesionales.

La mayoría de empresas ha publicado una oferta anual, aunque un gran número de ellas disponía de varias vacantes (puestos ofertados).

Números ofertados 2023. Hasta mes de abril.

La cifra acumulada de ofertas de empleo publicadas en la ACF en lo que llevamos de año asciende a 523 y un total de **790 puestos de trabajo**, siendo los meses de marzo, abril y septiembre los que registraron mayor actividad empresarial.

	2019	2020	2021	2022	2023
OFERTAS REGISTRADAS	666	500	726	584	523
PUESTOS OFERTADOS	942	743	1179	873	790

El ritmo de publicación de vacantes únicamente se ralentiza en los meses de agosto y enero, por coincidir con periodos vacacionales, durante el resto del año se mantiene un alto volumen de creación de empleo destacando marzo.

Profesiones más demandadas.

Fabricación Mecánica	110
Mantenimiento Industrial	70
Automoción	50
Electricidad	50
Ingenierías técnicas y Superior	20
Calefacción, Climatización y Frío Industrial	46
Fontanería y Gas	13
Energías Renovables	8
Otros oficios	413
	780

Si entramos en detalle de los sectores de actividad que generan mayor empleo, destacamos las de fabricación mecánica, mantenimiento industrial, electricidad y automoción.

Todas estas ocupaciones requieren de profesionales con una formación técnica y experiencia en el puesto, y es por ello que la mayoría de los estudiantes que cursan formación profesional y certificados profesionales en el centro de formación Fremm se insertan en el mercado laboral al finalizar sus estudios.

La soldadura sigue siendo la cualificación más solicitada por las empresas seguida de la mecanización con torno manual o por control numérico.

En el ámbito de la Automoción, los profesionales dedicados a la mecánica atraviesan un relevo generacional y de adaptación al nuevo modelo de movilidad sostenible que está disparando las vacantes en el sector. Es una gran oportunidad para dinamizar el empleo atrayendo a colectivos que hasta ahora no se habían planteado esta profesión como mujeres mecánicas y electromecánicas.

Interés de las empresas del sector Metal en la Formación Profesional Dual y la acogida de alumnos para realizar la formación práctica.

La FP dual es una puerta de entrada al mercado laboral y con el empleo de calidad debido a su alta tasa de inserción. Es la solución a las necesidades del mercado y del alumno, permitiéndonos acceder de forma temprana a un puesto de trabajo cualificado.

Los cuestionarios de prospección realizado entre las empresas muestran los siguientes resultados:

- Prácticamente la totalidad de las empresas encuestadas conoce la formación dual como un modelo formativo y considera que la formación dual es un modelo formativo eficaz.

- El 70% ha tenido experiencia previa con este tipo de formación y de estos el 100% considera que la experiencia ha sido muy positiva o positiva.
- El 90% está interesado en participar en programas de formación dual y en recibir alumnos.
- Respecto a las ventajas de este tipo de formación el 60% considera que es una manera de acceder a un talento cualificado, el 30% considera que reduce los costes de formación y 20% que mejora la imagen de la empresa.
- Los principales obstáculos que ve la empresa para participar en la formación dual el 60% es la falta de conocimiento de este sistema, el 30% la dificultad para encontrar alumnos cualificados y el 10% el tiempo de dedicación.

Murcia, 30 de septiembre de 2023