FREMM
Federación Regional de Empresarios del Metal Murcia

EMPLOYEE BENEFITS · PREVISIÓN SOCIAL EMPRESARIAL

Proteger a tu equipo es vestir bien a tu empresa

No es un gasto. Es tu mayor ventaja competitiva.

Las empresas que solo pagan salarios compiten por precio. Las que ofrecen protección y bienestar, compiten por valor.

50 % – 200 %
del salario anual es lo que cuesta sustituir a un trabajador

2 bajas evitadas al año
pueden compensar toda la inversión en beneficios sociales de la plantilla

LA ESCALERA DE LA PROTECCIÓN

De la camiseta blanca a la corona: cada paso completa el anterior

LO BÁSICO

La camiseta blanca

Vida y Accidentes

Básico, imprescindible, siempre presente en la empresa.

- ✓ Fallecimiento por enfermedad o accidente
- ✓ Cualquier tipo de invalidez
- ✓ Obligatorio en muchos convenios
- ✓ Refuerza el sentimiento de pertenencia

EL SIGUIENTE PASO

El traje

Seguro de Salud

Igual que un traje eleva un armario básico, la salud eleva la protección.

- ✓ Reduce el absentismo
- ✓ Salud mental, tabaquismo y prevención
- ✓ Médicos, hospitalización y urgencias
- ✓ Asistencia en viaje y 2ª opinión médica

UN PASO MÁS

La corona

Ahorro a la Jubilación

Cuidar hoy salud y vida, y también el mañana.

- ✓ Aportaciones que protegen el futuro del equipo
- ✓ Planes de empleo y seguros de ahorro colectivo
- ✓ Diferimiento fiscal hasta el cobro (unit linked)
- ✓ Con 90.000 € de salario, la pensión máxima de la SS queda un 47,74 % por debajo

LA CORONACIÓN

La llave

Retribución Flexible

Mayor sueldo neto sin aumentar el coste salarial.

- ✓ Parte del salario en productos con exención de IRPF
- ✓ Voluntaria: cada empleado decide
- ✓ Hasta el 30 % de la retribución anual
- ✓ Salud (hasta 500 €/año), restaurante, transporte, guardería…

EL RESULTADO FINAL

Un empleado que lo tiene todo

Protección social completa
Vida · Accidentes · Salud · Jubilación · Retribución flexible

Beneficios que marcan la diferencia
Teletrabajo · Vacaciones extra · Bienestar · Bonos · Descuentos

Equipo motivado y eficiente
Feliz, comprometido y más productivo junto a todo el equipo

Servicio complementario · Asistencia en Viaje Colectivo: gastos médicos ilimitados en el extranjero, cancelaciones, retrasos y pérdida de equipaje, responsabilidad civil y asistencia jurídica para empleados que viajan por cuenta de la empresa.

PREGÚNTANOS Y
TE ASESORAMOS

Raquel Belando
raquel.belando@grupogalilea.com · Tel. 968 225 610 · Móvil 667 447 313

Grupo Galilea · Previsión Social Empresarial · Employee Benefits
Cód. DGS J208 · CIF: B59087155 · www.grupogalilea.com

Documento informativo sin valor contractual. Las exenciones fiscales corresponden a territorio común (en País Vasco el régimen fiscal es distinto y depende de la residencia fiscal del empleado). Datos de pensión máxima de la Seguridad Social: 47.034 € (2026).